

A blurred background image of a conference or seminar. In the foreground, the backs of several audience members' heads are visible as they sit in rows. In the background, a man in a dark suit stands at a podium, holding a microphone and addressing the audience. A large screen behind him displays a presentation. The scene is brightly lit, suggesting an indoor event space.

CATALOGO FORMAZIONE



SYNLAB

il miglior servizio ovunque e in qualsiasi momento



SYNLAB è il primo provider di servizi di diagnostica di laboratorio in Europa, con un'offerta di una gamma completa di servizi di diagnostica per pazienti, medici, cliniche e per il settore farmaceutico. Il network, unico nel suo genere, introduce in Italia un nuovo approccio "integrato" all'innovazione medica, alla prevenzione e alla cura della salute, allineato ai più alti standard qualitativi europei. SYNLAB è anche un network di laboratori e centri diagnostici integrati in un modello "Hub&Spoke": ciò significa che esistono piattaforme regionali dedicate, chiamate Spoke, che eseguono esami di routine avanzata ed inviano all'Hub di Castenedolo, in provincia di Brescia, gli esami specialistici e super specialistici. SYNLAB inoltre, attraverso i suoi centri di eccellenza, propone un approccio integrato alla diagnostica, che si compone di servizi ambulatoriali specialistici, imaging, medicina nucleare, medicina personalizzata, frutto delle tecnologie più avanzate.

SYNLAB Ecoservice Srl è la divisione del gruppo SYNLAB dedicata a supportare le Aziende nella gestione della Sicurezza sul Lavoro, nella Gestione Rifiuti, nelle Pratiche Ambientali e in quelle Antincendio. La Società nasce nel 1992 e si avvale di una squadra di professionisti di altissimo livello, SYNLAB Ecoservice è in grado di intervenire e proporre differenti soluzioni: dalla PMI locale alla multinazionale con filiali su tutto il territorio nazionale.

Servizi:



SICUREZZA

Attraverso professionisti qualificati e specializzati per settore, assistiamo i clienti nella stesura del documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08, valutazione stress lavoro correlato e, in funzione dei cicli tecnologici e delle sostanze utilizzate, la valutazione dei rischi specifici. Proponiamo il servizio di gestione (incarico RSPP/ASPP) e di consulenza al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. La consulenza è inoltre disponibile per gli incarichi di CSP/CSE, comprensiva di redazione di Piani di Sicurezza e di Coordinamento (PSC) e Piani operativi di sicurezza (POS).

Tra i servizi specifici, per le aziende a rischio di incidente rilevante annoveriamo la predisposizione dei rapporti di sicurezza, la consulenza e l'analisi dei rischi con la tecnica HAZOP.



SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI E D. Lgs 231/01

Offriamo supporto e consulenza per l'implementazione Sistemi di Gestione della Sicurezza UNI ISO/45001, Qualità UNI EN ISO 9001, Ambiente UNI EN ISO 14001.

Ci occupiamo di supportare le Aziende nella redazione di modelli organizzativi e per assolvere a quanto previsto dal D. Lgs 231/01 con partecipazione agli organismi di vigilanza (ODV) come membri esperti in sicurezza ed ambiente.



PREVENZIONE INCENDI

Synlab Ecoservice realizza progetti di prevenzione incendi e richieste CPI, certificazioni di rete idriche antincendio ed impiantistico strutturali oltre a predisporre piani di emergenza e Valutazioni Rischio Incendio.



EDILIZIA ED ANTISISMICA

Erogiamo servizi di progettazione edilizia, pratiche catastali, comunicazioni di Nulla Osta di Inizio Attività e progettazioni di adeguamenti strutturali antisismici. Redigiamo la valutazione rischio sismico.



ADR

Si effettua la consulenza ADR per la sicurezza nel trasporto di merci pericolose e rifiuti pericolosi.



IGIENE DEGLI ALIMENTI

Nell'ambito del sistema HACCP, mettiamo a disposizione un servizio di consulenza, organizziamo corsi per alimentaristi, redigiamo il manuale di autocontrollo supportando le attività che operano nel settore alimentare.



AMBIENTE

Relativamente alle tematiche ambientali ci occupiamo di pratiche di autorizzazione AUA, AIA, emissioni in atmosfera, impatto acustico, curando i rapporti con gli enti preposti (ARPA, SUAP, Provincia, ecc.) e gestione acque di prima pioggia.



FORMAZIONE

SYNLAB Ecoservice è un soggetto accreditato in Lombardia con oltre 20 anni di esperienza. Eroga corsi di formazione obbligatoria previsti dalla normativa vigente e percorsi formativi dedicati e differenziati, al fine di far sviluppare nelle persone sia le competenze tecniche, sia quelle comportamentali ed emotive.

In questi anni ha posto particolare attenzione alla modalità con la quale vengono somministrati i corsi passando da una classica aula frontale ad un coinvolgimento diretto e concreto dei discenti introducendo anche a supporto la realtà virtuale. Vengono organizzate oltre 1.000 ore di corsi a più di 2.000 persone ogni anno.



Oltre ai servizi dedicati a medici, cliniche e pazienti, il network SYNLAB in Italia si compone di una vasta gamma di Servizi dedicati alle Aziende:



MEDICINA DEL LAVORO

SYNLAB garantisce un coordinamento sanitario completo del servizio, fornendo, qualora necessari, Medico Competente, assistenza per eventuali incontri, gestione delle scadenze degli accertamenti e visite in azienda, con mezzo mobile o presso le strutture SYNLAB di riferimento.



IGIENE INDUSTRIALE E SICUREZZA SUL LAVORO:

individuazione, valutazione e controllo dei fattori ambientali che possono incidere negativamente sulla salute e il benessere dei lavoratori, redazione del DVR.



MEDICINA PREVENTIVA E PROMOZIONE DEL BENESSERE:

campagne preventive personalizzate, eseguite anche presso le sedi aziendali, e programmi di welfare aziendale.



ANALISI DI LABORATORIO:

un catalogo di oltre 4.000 parametri eseguiti dai laboratori SYNLAB, al servizio di pazienti, cliniche, ospedali, medici e specialisti.



Scopri di più
sul mondo SYNLAB



AREA SICUREZZA

Corso di formazione per lavoratori parte generale	11
Corso di formazione per lavoratori parte specifica rischio basso	12
Corsi di formazione per lavoratori parte specifica rischio medio	13
Corsi di formazione per lavoratori parte specifica rischio alto	14
Corsi per lavoratori aggiornamento	15
Corsi di formazione per preposti	16
Corsi di aggiornamento per preposti	17
Corso di formazione per dirigenti	18
Corsi di aggiornamento per dirigenti	19
Corso di formazione per responsabile/addetto del servizio di prevenzione e protezione - Modulo A	20
Corso di formazione per responsabile/addetto del servizio di prevenzione e protezione - Modulo B	21
Corso di formazione per responsabile del servizio di prevenzione e protezione - Modulo C	22
Corsi di aggiornamento per responsabili/addetti del servizio prevenzione e protezione	23
Corso di formazione per responsabile del servizio di prevenzione e protezione coincidente con il datore di lavoro rischio basso	24
Corso di formazione per responsabile del servizio di prevenzione e protezione coincidente con il datore di lavoro rischio medio	25
Corso di formazione per responsabile del servizio di prevenzione e protezione coincidente con il datore di lavoro rischio alto	26
Corsi di aggiornamento per il responsabile del servizio di prevenzione e protezione coincidente con il datore di lavoro	27
Corso di formazione per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	28
Corso di aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	29

AREA SQUADRE EMERGENZE

Corso di formazione sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 1	30
Corso di formazione sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 2	31
Corso di formazione sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 3	32
Corso di aggiornamento sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 1	33
Corso di aggiornamento sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 2	34
Corso di aggiornamento sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 3	35
Corso di formazione di primo soccorso classe A	36
Corso di formazione di primo soccorso classe B e C	37
Corso di aggiornamento di primo soccorso classe A	38
Corso di aggiornamento di primo soccorso classe B e C	39
Prova di evacuazione	40
Corso di formazione sulle procedure di emergenza	41

AREA ATTREZZATURE

Corso di formazione per conducenti di carrelli elevatori	42
Corso di aggiornamento per conducenti di carrelli elevatori	43
Corso di formazione per operatori che conducono piattaforme di lavoro elevabili	44

AREA ALTRI RISCHI

Corso di formazione addetti all'utilizzo del carroponte	46
Corso per idoneità ai lavori elettrici	47
Corso di formazione ed addestramento ambienti confinati e /o sospetti di inquinamento (corso base 8 ore)	48
Corso di formazione ed addestramento ambienti confinati e /o sospetti di inquinamento (corso avanzato 16 ore)	49

AREA AMBIENTE

Corsi per la gestione dei rifiuti	51
-----------------------------------	----

AREA IGIENE ALIMENTI

Corsi di formazione per operatori aziende o esercizi commerciali che operano con gli alimenti	52
---	----

LE NOSTRE PROPOSTE FORMATIVE

Rischio legionellosi	53
Rischio sismico	53
Rischio chimico reach e clp	53
Rischio movimentazione manuale dei carichi	53
Rischio rumore	53
Dispositivi di protezione individuale	53
Luoghi di lavoro	54
Rischio stress lavoro correlato	54
Rischio esposizione a videoterminali	54
Sicurezza del lavoratore all'estero	54
Come gestire una visita ispettiva da parte di un ente di controllo	54
Gestione delle emergenze	54
Direttiva macchine 2006/42/ce e verifiche periodiche attrezzature/insiemi	54
Appalti e duvri	54
Campi elettromagnetici	54
Near miss	55
Rischio biologico	55
Psicologia del traffico e sicurezza stradale	55
Psicologia delle emergenze	55
Datore di lavoro, delegati alla sicurezza e responsabilità della società. Requisiti e criticità tra normative e casi pratici a confronto	56
"Obiezione, vostro onore!" - Inscenare la sicurezza	56
La delega di funzioni ai sensi del c.D. Testo unico 81/2008	56
Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	56
Il decreto legislativo 231/2001	56
La realtà virtuale - corsi di sicurezza sul lavoro immersiva	57

AREA SOFT SKILLS - COMUNICAZIONE

Formare il trainer della formazione	58
La responsabilità individuale in tema di sicurezza	58
Come valorizzare la squadra	58
La leadership individuale per promuovere la cultura della sicurezza	58
Gestire i conflitti	59
La riunione efficace per il team della sicurezza	59
Il job security problem solver	59
Facilitare l'interazione dei ruoli all'interno del team	60
Gestione del tempo	60
Gestire il cambiamento per diffondere la cultura della sicurezza	60
La comunicazione efficace	60
Gli stili di pensiero nelle relazioni efficaci	60
Invecchiamento al lavoro e differenze di genere	61







Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n.81/08, comma 2.

DURATA: 4 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Concetti di rischio;
- danno;
- prevenzione;
- protezione;
- organizzazione delle prevenzione aziendale;
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- organi di vigilanza, controllo e assistenza.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).
Credito NON soggetto ad aggiornamento.

Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n.81/08, comma 2.

DURATA: 4 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

I contenuti della PARTE SPECIFICA RISCHIO BASSO rispettano quelli richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 e prevedono approfondimenti sulla capacità di sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio) e fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio, prevenzione, fornire conoscenze rispetto alla legislazione e agli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.



Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n.81/08, comma 2.

DURATA: 8 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

I contenuti della PARTE SPECIFICA RISCHIO MEDIO rispettano quelli richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 e prevedono approfondimenti su:

- rischi infortuni, rischi meccanici generali, rischi elettrici, attrezzature, microclima e illuminazione. rischio chimico;
- organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro, stress lavoro correlato;
- rischi connessi all'uso dei videoterminali e alla movimentazione manuale dei carichi;
- segnaletica di sicurezza, procedure di esodo e di emergenza in caso di incendio;
- procedure organizzative per il primo soccorso;
- incidenti e infortuni mancati;
- rischi fisici: rumore, vibrazioni meccaniche, radiazioni ottiche artificiali (roa), campi elettromagnetici (cem);
- movimentazione manuale dei carichi;
- movimentazione merci (apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto);
- il rischio biologico e le misure di sicurezza.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).
Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n.81/08, comma 2.

DURATA: 12 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

I contenuti della PARTE SPECIFICA RISCHIO ALTO rispettano quelli richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 e comprendono:

- rischi infortuni, rischi meccanici generali, rischi elettrici, attrezzature, microclima e illuminazione;
- rischio chimico;
- organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro, stress lavoro correlato;
- rischi connessi all'uso dei videoterminali e alla movimentazione manuale dei carichi;
- segnaletica di sicurezza, procedure di esodo e di emergenza in caso di incendio;
- procedure organizzative per il primo soccorso;
- incidenti e infortuni mancati;
- rischi fisici: rumore, vibrazioni meccaniche, radiazioni ottiche artificiali (roa), campi elettromagnetici (cem);
- movimentazione manuale dei carichi;
- movimentazione merci (apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto);
- rischi chimici ed etichettatura dei prodotti utilizzati per le manutenzioni e per le costruzioni;
- nebbie, oli, fumi, vapori e polveri.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.



Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei lavoratori secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2.

DURATA: 6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

La trattazione dei rischi verrà declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio.

Per tematiche specifiche consultare area Soft Skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81) credito NON soggetto ad aggiornamento.

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione dei preposti sulle problematiche inerenti la sicurezza. Preposto è persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. La formazione del preposto deve comprendere quella per i lavoratori e deve essere integrata da una formazione particolare in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n.81/08, comma 7.

DURATA: 8 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Principali soggetti del sistema di prevenzione;
- relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
- definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- incidenti e infortuni mancati;
- tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori;
- valutazione dei rischi in azienda;
- individuazione di misure tecniche organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori in materia di salute e sicurezza;
- nebbie, oli, fumi, vapori e polveri.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.



Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei preposti secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2.

DURATA: 6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- incidenti e infortuni mancati;
- tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori;
- individuazione di misure tecniche organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori in materia di salute e sicurezza.

Per tematiche specifiche consultare area soft Skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è rivolto ai dirigenti. Il dirigente è la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08.

DURATA: 16 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

MODULO 1:

Giuridico – Normativo

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO 2:

Gestione ed organizzazione della sicurezza

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08; ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

MODULO 3:

Individuazione e valutazione dei rischi

- criteri e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi (DVR);
- il rischio da stress lavoro correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4:

Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.



Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei dirigenti secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2.

DURATA: 6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Approfondimenti giuridico-normativi
- gestione e organizzazione della sicurezza aziendale;
- individuazione e valutazione dei rischi;
- comunicazione e formazione.

Per tematiche specifiche consultare area soft Skills e sezione aggiornamenti

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione del Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

L'ASPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

DURATA: 28 ore

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale al fine di verificare che il partecipante abbia conseguito l'idoneità alla prosecuzione del corso (successivi moduli A e B).

CONTENUTI

- Provvedere all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive e i sistemi di controllo di tali misure;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica;
- fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 81/08.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
A disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011). Credito non soggetto ad aggiornamento periodico.



Modulo B

Il corso è volto alla formazione del Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

L'ASPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

DURATA: 48 ore

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Il corso ha come obiettivo quello di trasmettere nozioni e prassi finalizzate a:

- far acquisire conoscenze relative ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione presenti nello specifico comparto;
- far acquisire capacità di analisi per individuare i pericoli e quantificare i rischi presenti negli ambienti di lavoro propri del comparto;
- fornire gli strumenti per l'individuazione di adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali per la riduzione o l'eliminazione di ogni tipologia di rischio;
- fornire gli strumenti e i criteri per l'individuazione dei dispositivi di protezione individuale per le diverse lavorazioni del comparto;
- fornire gli strumenti per individuare i fattori di rischio per i quali è prevista la sorveglianza sanitaria.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico.

Il corso è volto alla formazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

DURATA: 24 ore

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento e finale consistente in un colloquio al fine di verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali

CONTENUTI

Corso su prevenzione e protezione dai rischi, anche di natura ergonomia e psico-sociale, di organizzazione e gestione delle attività tecnico-amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81.
Credito soggetto ad aggiornamento periodico.



Il corso è volto ad aggiornare il Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 81/08 e smi

DURATA: 4/8 ore

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Aggiornare le conoscenze e le competenze in relazione agli aspetti legati alla sicurezza, igiene e salute dei luoghi di lavoro, in modo da poter adempiere correttamente le funzioni previste in capo al Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione.

Per tematiche specifiche consultare area soft Skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA:

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

La durata dell'aggiornamento per l'RSPP è di 40 ore ogni 5 anni e per l'ASPP è di 20 ore ogni 5 anni (QUINQUENNIO MOBILE).

Il corso è volto alla formazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione coincidente con il datore di lavoro. Il datore di lavoro è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Il corso adempie agli obblighi di formazione richiesti dal D. Lgs 81/08.

DURATA: 16 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

MODULO 1:

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza lavoratori;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la responsabilità amministrativa;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale.

MODULO 2:

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e valutazione dei rischi;
- la considerazione degli infortuni mancati e le modalità di accadimento;
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- il documento di valutazione dei rischi;
- modelli organizzativi e gestione della sicurezza
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e delle emergenze.

MODULO 3:

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedura di prevenzione e protezione;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- rischio ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4:

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- le tecniche di comunicazione;
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione;
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: natura, funzioni e modalità di nomina.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).
Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.



Il corso è volto alla formazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione coincidente con il datore di lavoro. Il datore di lavoro è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Il corso adempie agli obblighi di formazione richiesti dal D. Lgs 81/08.

DURATA: 32 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

MODULO 1:

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza lavoratori;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la responsabilità amministrativa;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale.

MODULO 2:

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e valutazione dei rischi;
- la considerazione degli infortuni mancati e le modalità di accadimento;
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- il documento di valutazione dei rischi;
- modelli organizzativi e gestione della sicurezza;
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e delle emergenze.

MODULO 3:

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedura di prevenzione e protezione;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- rischio ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4:

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- le tecniche di comunicazione;
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione;
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: natura, funzioni e modalità di nomina.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione coincidente con il datore di lavoro. Il datore di lavoro è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Il corso adempie agli obblighi di formazione richiesti dal D. Lgs 81/08.

DURATA: 48 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

MODULO 1:

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza lavoratori;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la responsabilità amministrativa;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale.

MODULO 2:

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e valutazione dei rischi;
- la considerazione degli infortuni mancati e le modalità di accadimento;
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- il documento di valutazione dei rischi;
- modelli organizzativi e gestione della sicurezza;
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e delle emergenze.

MODULO 3:

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedura di prevenzione e protezione;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- rischio ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4:

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- le tecniche di comunicazione;
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione;
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: natura, funzioni e modalità di nomina.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.



Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento per il responsabile del servizio di prevenzione e protezione secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2.

DURATA MODULO:

Rischio basso 6 ore

Rischio medio 10 ore

Rischio alto 14 ore

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Provvedere all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive e i sistemi di controllo di tali misure;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica;
- fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 81/08.

Per tematiche specifiche consultare area soft Skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. La metodologia di conduzione si ispira all'arte maieutica: il facilitatore partendo da una serie di domande aperte stimola i partecipanti ad individuare le aree di riflessione su di sé, su gli altri e sull'intero sistema.

Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). RLS è la figura, eletta o designata, che ha il compito in un'azienda di rappresentare i lavoratori per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il corso assolve l'obbligo di formazione all'art 37 del D.Lgs. 81/08 47, comma 2.

DURATA: 32 ore + esame finale

Si ricorda che solamente i lavoratori appartenenti al CCNL CHIMICO INDUSTRIALE dovranno frequentare ulteriori 8 ore internamente a completamento della formazione dei propri RLSSA

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Principi costituzionali e civilistici;
- la legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro;
- infortuni e malattie professionali; gli enti di controllo ed i loro compiti; l'assicurazione obbligatoria;
- i principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi;
- gli incaricati alla prevenzione incendi e alla gestione delle emergenze;
- la definizione e l'individuazione dei fattori di rischio;
- la valutazione dei rischi;
- i rischi specifici;
- l'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione;
- aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- nozioni di tecnica della comunicazione;
- contratti di appalto e di opera;
- formazione ed informazione dei lavoratori.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ:
CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico.



Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza secondo quanto riportato nel D.Lgs. 81/08 all'art. 37.

DURATA MODULO:

4 ore per aziende da 15 a 50 dipendenti

8 ore per aziende oltre i 50 dipendenti

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Il quadro normativo in materia di sicurezza sul lavoro;
- principi giuridici comunitari, costituzionali e civilistici;
- principi giuridici della sicurezza e salute sul lavoro;
- la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: misure di prevenzione e protezione;
- emergenza e piano di evacuazione in azienda;
- misure di prevenzione e protezione per la gestione dell'emergenza;
- definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- la consapevolezza del rischio;
- il rischio rumore - misure di prevenzione e protezione dall'esposizione al rumore;
- vibrazioni meccaniche;
- misure di prevenzione e protezione dal rischio vibrazioni meccaniche;
- senso, ruoli e principi nella formazione degli adulti lavoratori;
- i principi dell'andragogia;
- i rischi psicosociali all'interno delle organizzazioni;
- psicologia, lavoro e sicurezza.

Per tematiche specifiche consultare area soft Skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. La metodologia di conduzione si ispira all'arte maieutica: il facilitatore partendo da una serie di domande aperte stimola i partecipanti ad individuare le aree di riflessione su di sé, su gli altri e sull'intero sistema.

Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico.

Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/2021.

DURATA: 4 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Modulo 1: L'INCENDIO E LA PREVENZIONE (1 ora)

- Principi della combustione;
- prodotti della combustione;
- sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio;
- effetti dell'incendio sull'uomo;
- divieti e limitazioni di esercizio;
- misure comportamentali

Modulo 2: PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (1 ora)

- Principali misure di protezione antincendio;
- evacuazione in caso di incendio;
- chiamata dei soccorsi.

Modulo 3: ESERCITAZIONI PRATICHE (2 ore)

- Presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili;
- presa visione del registro antincendio,
- chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA PARTNER SYNLAB
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.



Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/2021.

DURATA: 8 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Modulo 1: L'INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (2 ore)

- Principi sulla combustione e l'incendio;
- le sostanze estinguenti;
- il triangolo della combustione;
- le principali cause di un incendio;
- i rischi alle persone in caso di incendio;
- i principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

Modulo 2: STRATEGIA ANTINCENDIO (3 ore)

- Misure antincendio;
- reazione al fuoco;
- resistenza al fuoco;
- compartimentazione, esodo;
- controllo dell'incendio;
- rivelazione ed allarme;
- controllo di fumi e calore;
- operatività antincendio;
- sicurezza degli impianti tecnologici e di servizio.
- Gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, con approfondimenti su controlli e manutenzione e sulla pianificazione di emergenza.

Modulo 3: ESERCITAZIONI PRATICHE (3 ore)

- Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi più diffusi;
- presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti (prova ad acqua per le manichette);
- presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso.

DURATA: 16 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale
(è ESCLUSO L'ESAME PRESSO I VVF)

CONTENUTI

Modulo 1: L'INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (4 ore)

- principi sulla combustione;
- le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro;
- sostanze estinguenti;
- rischi alle persone e all'ambiente;
- specifiche misure di prevenzione incendi; accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi;
- l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro;
- l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio;

Modulo 2 : STRATEGIA ANTINCENDIO (prima parte) (4 ore)

- Le aree a rischio specifico. La protezione contro le esplosioni.
- Misure antincendio (prima parte)
- reazione al fuoco;
- resistenza al fuoco;
- compartimentazione;
- esodo;
- rivelazione ed allarme;
- controllo di fumo e calore.

Modulo 3 : STRATEGIA ANTINCENDIO (seconda parte) (4 ore)

- Misure antincendio (seconda parte):
- controllo dell'incendio;
- operatività antincendio;
- gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza.
- controlli e la manutenzione.
- Il piano di emergenza:
- procedure di emergenza;
- procedure di allarme;
- procedure di evacuazione.

Modulo 4 : ESERCITAZIONI PRATICHE (4 ore)

- Presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi;
- presa visione sui dispositivi di protezione individuale (tra cui, maschere, autoprotettore, tute);
- esercitazioni sull'uso delle attrezzature di controllo ed estinzione degli incendi.
- presa visione del registro antincendio;
- chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA PARTNER SYNLAB
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.



Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento degli addetti alle squadre antincendio secondo quanto previsto dal D.M.
02/09/2021

DURATA: 2 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Esercitazioni pratiche (2 ore)

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- chiarimenti sugli estintori portatili;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili
- presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e
- sistemi di sicurezza antincendio;
- esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

Esercitazioni pratiche (2 ore)

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- chiarimenti sugli estintori portatili;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili
- presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e
- sistemi di sicurezza antincendio;
- esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE
DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/2021.

DURATA: 5 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Parte teorica (2 ore)

- I contenuti riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

Esercitazioni pratiche (3 ore)

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza;
- chiarimenti sugli estintori portatili;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.



Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento degli addetti alle squadre antincendio secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/2021.

DURATA: 8 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Parte teorica (5 ore)

- I contenuti del corso di aggiornamento riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

Esercitazioni pratiche (3 ore)

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza;
- chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi;
- presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto agli addetti al Primo Soccorso Classe A secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA: 16 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

MODULO A:

- Allertare il sistema di soccorso:
- cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortuni, ecc.);
- comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza.
- riconoscere un'emergenza sanitaria: scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni, previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili.
- accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro), stato di coscienza, ipotermia e ipertermia;
- nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio.
- tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.
- attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree, respirazione artificiale, massaggio cardiaco esterno;
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazione allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico.
- conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

MODULO B:

- acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro (cenni di anatomia dello scheletro, lussazioni, fratture e complicanze; traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale; traumi e lesioni toraco-addominali)
- acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro (lesioni da freddo e da calore; lesioni da corrente elettrica; lesioni da agenti chimici; intossicazioni; ferite lacero contuse; emorragie esterne)

MODULO C:

- acquisire capacità di intervento pratico (principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN; principali tecniche di Primo Soccorso delle sindromi cerebrali acute; principali tecniche di Primo Soccorso nella sindrome respiratoria acuta; principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare; principali tecniche di tamponamento emorragico; principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di Primo Soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici)

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

CREDITO SOGGETTO AD AGGIORNAMENTO PERIODICO OGNI 3 ANNI.



Il corso è rivolto agli addetti al Primo Soccorso Classe B – C secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA: 12 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

MODULO A:

- allertare il sistema di soccorso:
 - a) cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero di persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.)
 - b) comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza;
- riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - a) scena dell'infortunio (raccolta delle informazioni; previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili)
 - b) accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato (funzioni vitali – polso, pressione, respiro; stato di coscienza; ipotermia ed ipertermia)
 - c) nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio
 - d) tecniche di autoprotezione del personale Addetto al Primo Soccorso;
- attuare gli interventi di Primo Soccorso:
 - a) sostenimento delle funzioni vitali (posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale; massaggio cardiaco esterno)
 - b) riconoscimento e limiti di intervento di Primo Soccorso (ipotimia, sincope, shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto stenocardico; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico);
- conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

MODULO B:

- acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro (cenni di anatomia dello scheletro, lussazioni, fratture e complicanze; traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale; traumi e lesioni toraco-addominali);
- acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro (lesioni da freddo e da calore; lesioni da corrente elettrica; lesioni da agenti chimici; intossicazioni; ferite lacero contuse; emorragie esterne).

MODULO C:

- acquisire capacità di intervento pratico (principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN; principali tecniche di Primo Soccorso delle sindromi cerebrali acute; principali tecniche di Primo Soccorso nella sindrome respiratoria acuta; principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare; principali tecniche di tamponamento emorragico; principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di Primo Soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici).

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

CREDITO SOGGETTO AD AGGIORNAMENTO PERIODICO OGNI 3 ANNI.

Il corso è rivolto all'aggiornamento del personale addetto al Primo Soccorso Classe A secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA: 6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Acquisire capacità di intervento pratico:

- principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN;
- principali tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare;
- principali tecniche di tamponamento emorragico;
- principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Approfondimenti sull'acquisizione delle capacità di intervento pratico:

- tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- tecniche di rianimazione cardiopolmonare; tecniche di tamponamento emorragico;
- tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

CREDITO SOGGETTO AD AGGIORNAMENTO PERIODICO OGNI 3 ANNI.



Il corso è rivolto all'aggiornamento del personale addetto al Primo Soccorso Classe B - C. secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA: 4 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Contenuti del corso saranno acquisire capacità di intervento pratico:

- principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN;
- principali tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare;
- principali tecniche di tamponamento emorragico;
- principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

CREDITO SOGGETTO AD AGGIORNAMENTO PERIODICO OGNI 3 ANNI.

La prova di evacuazione è una esercitazione rivolta a tutto il personale secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/2021.

CONTENUTI

Verrà simulata una situazione di emergenza durante la quale tutti i lavoratori dovranno effettuare l'evacuazione dell'edificio percorrendo le vie di esodo.

Per le aziende tenute alla redazione del Piano di Emergenza, vi è l'obbligo di effettuare la prova di evacuazione di tutto il personale almeno con cadenza annuale.

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

Dichiarazione di avvenuta evacuazione con esito della prova.



DURATA: 2 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

METODOLOGIA:

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti da attuare in caso di emergenza.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Il corso è rivolto alla formazione per gli addetti alla conduzione di carrelli elevatore ai sensi dell'Accordo Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro del 22/02/2012 e dell'art. 73 del D. Lgs 81/08 Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro.

DURATA: 8 ore di teoria e 4 ore di pratica

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale sul mezzo.

CONTENUTI

MODULO 1:

Giuridico – Normativo

- Cenni sulla principale normativa di sicurezza di riferimento.

MODULO 3:

Pratico

- Verifica dei vari componenti, seguendo le istruzioni di uso del carrello;
- verifica delle sicurezze;
- manutenzione e verifiche giornaliere periodiche;
- guida del carrello su percorso di prova.

Per accedere alla prova pratica è obbligatorio indossare scarpe antinfortunistiche adeguate.

MODULO 2:

Tecnico

- tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli;
- principali rischi connessi all'impiego dei carrelli semoventi;
- nozioni elementari di fisica;
- tecnologia di carrelli semoventi;
- componenti principali;
- sistemi di ricarica batterie;
- dispositivi di comando;
- le condizioni di equilibrio (portata nominale/effettiva);
- controlli e manutenzioni;
- modalità di utilizzo in sicurezza del carrello;
- la stabilità del carrello;
- principi di guida sicura.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE

(PRATICA in altra sede comunicata all'iscrizione)

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

È necessario che sia disponibile uno spazio al chiuso di dimensioni tali da poter eseguire in sicurezza le manovre con il carrello elevatore (in caso di pioggia l'esercitazione pratica verrà effettuata in questo spazio). Il carrello elevatore che verrà utilizzato deve essere conforme alla Normativa vigente e deve essere oggetto di regolare manutenzione.

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI ABILITAZIONE soggetto ad aggiornamento quinquennale.



Il corso è rivolto all'aggiornamento per gli addetti alla conduzione di carrelli elevatore ai sensi dell'Accordo Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro del 22/02/2012 e dell'art. 73 del D. Lgs 81/08 Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro.

DURATA DEL CORSO: 4 ore di cui 3 ore di pratica

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale sul mezzo

CONTENUTI

I contenuti nonché le modalità in cui deve avvenire la formazione sono disciplinati al punto n. 6 dell'Allegato A all'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (rep. Atti n.53).

Per accedere alla prova pratica è obbligatorio indossare scarpe antinfortunistiche adeguate.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE

(PRATICA in altra sede da comunicare all'iscrizione)

Data: da programma

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

È necessario che sia disponibile uno spazio al chiuso di dimensioni tali da poter eseguire in sicurezza le manovre con il carrello elevatore (in caso di pioggia l'esercitazione pratica verrà effettuata in questo spazio). Il carrello elevatore che verrà utilizzato deve essere conforme alla Normativa vigente e deve essere oggetto di regolare manutenzione.

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI ABILITAZIONE soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto ai lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori secondo quanto previsto dell'art. 73 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012.

DURATA:

8 ore di cui 4 ore di teoria e 4 ore di pratica con/senza stabilizzatori

10 ore di cui 4 ore di teoria e 6 ore di pratica
(comprensiva sia di PLE con stabilizzatori sia di PLE senza stabilizzatori + 1 ora

TIPOLOGIA DI ESAME: test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale

CONTENUTI**MODULO 1:****Giuridico – Normativo**

1.1. Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota (D.Lgs. n. 81/2008). Responsabilità dell'operatore.

MODULO 2:**Tecnico**

- 2.1. Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
- 2.2. Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.
- 2.3. Dispositivi di comando e di sicurezza: individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- 2.4. Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.
- 2.5. DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.
- 2.6. Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.); spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.
- 2.7. Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa in emergenza.

MODULO 3:**Pratico specifico**

- 3.1. Modulo pratico per PLE che operano su stabilizzatori
 - 3.1.1. Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.
 - 3.1.2. Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
 - 3.1.3. Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni della PLE.
 - 3.1.4. Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).
 - 3.1.5. Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
 - 3.1.6. Posizionamento della PLE sul luogo di lavoro: delimitazione dell'area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, posizionamento stabilizzatori e livellamento.
 - 3.1.7. Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
 - 3.1.8. Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
 - 3.1.9. Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).
- 3.2. Modulo pratico per PLE che possono operare senza stabilizzatori
 - 3.2.1. Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.
 - 3.2.2. Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
 - 3.2.3. Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della PLE.

- 3.2.4. Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
- 3.2.5. Movimentazione e posizionamento della PLE: spostamento della PLE sul luogo di lavoro e delimitazione dell'area di lavoro.
- 3.2.6. Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
- 3.2.7. Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
- 3.2.8. Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

MODULO 4:

Valutazione (estratto dall'allegato III dell'accordo Stato Regioni del 22/02/12 punto 4)

- 4.1. Al termine dei due moduli teorici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli teorici) si svolgerà una prova intermedia di verifica consistente in un questionario a risposta multipla concernente anche quesiti sui DPI. Il superamento della prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio ai moduli pratici specifici. Il mancato superamento della prova comporta la ripetizione dei due moduli.
- 4.2. Al termine di ognuno dei moduli pratici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli pratici) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, consistente nell'esecuzione di almeno 2 delle prove per ciascuno dei punti 3.1 e 3.2 e almeno 3 delle prove per il punto 3.3, concernenti i seguenti argomenti.
- 4.2.2. Per il punto 3.2:
- a) spostamento della PLE sulla postazione di impiego (Controlli pre-utilizzo - Pianificazione del percorso - Movimentazione e posizionamento della PLE - Messa a riposo della PLE a fine lavoro);
 - b) effettuazione manovra di: pianificazione del percorso, movimentazione e posizionamento della PLE con operatore a bordo (traslazione), salita, discesa, rotazione, accostamento della piattaforma alla posizione di lavoro;
 - c) simulazione di manovra in emergenza (Recupero dell'operatore - Comportamento in caso di guasti).
- 4.3. Tutte le prove pratiche per ciascuno dei moduli 3.1, 3.2 e 3.3 devono essere superate.
- 4.4. il mancato superamento della prova di verifica finale comporta l'obbligo di ripetere il modulo pratico.
- 4.5. L'esito positivo delle prove di verifica intermedia e finale, unitamente a una presenza pari ad almeno il 90% del monte ore, consente il rilascio, al termine del percorso formativo, dell'attestato di abilitazione.

Per accedere alla prova pratica è obbligatorio indossare scarpe antinfortunistiche adeguate.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI ABILITAZIONE soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto alla formazione degli addetti di apparecchi quali carroponte, gru a portale, gru a bandiera secondo quanto previsto dall'art. 73 comma 1 del D. Lgs 81/08.

DURATA: 4 ore di teoria e 4 ore di pratica

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale.

CONTENUTI

DEFINIZIONE COMPONENTI STRUTTURALI :

- vie di corsa;
- trave/i principale/i;
- testate di scorrimento;
- carrello;
- motori di scorrimento (testate e carrello) e di sollevamento;
- bozzelli, ganci e pulegge;
- funi e catene;
- impianto elettrico;
- dispositivi di comando;
- dispositivi di sicurezza;

CORRETTE MODALITÀ DI UTILIZZO:

- controlli visivi e funzionali a carico dell'operatore;
- valutazione peso dei carichi;
- scelta dell'accessorio di sollevamento in relazione alla natura e peso del carico;
- baricentro e bilanciatura del carico;
- movimentazione del carico;
- controllo delle oscillazioni;
- codice gestuale.

ACCESSORI DI SOLLEVAMENTO :

- tipologie (Brache sintetiche, Brache di catena, Brache di fune d'acciaio, Grilli, Golfari, Ganci, ...ecc);
- caratteristiche dei diversi accessori di sollevamento;
- conformità prevista dalla normativa per gli accessori di sollevamento;
- modalità di utilizzo;
- imbracature dei carichi;
- riduzioni di portata determinate dalla diversa modalità d'imbraco;
- DPI.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

ATTESTATO DI ABILITAZIONE.



Il corso è rivolto a tutto il personale addetto all'esecuzione di lavori elettrici (persona esperta PES o persona avvertita PAV) e di lavori elettrici sotto tensione in bassa tensione (persona idonea PEI) secondo quanto previsto dalla Norma CEI 11-27.

DURATA DEL CORSO: max 16 ore

ESAME: Prova finale di apprendimento

CONTENUTI

- Legislazione sulla sicurezza dei lavori elettrici (aspetti particolari della legislazione e normativa di riferimento);
- la valutazione del rischio negli ambienti di lavoro: i piani di sicurezza e le misure di prevenzione e protezione;
- le figure, i ruoli e le responsabilità delle persone adibite ai lavori elettrici e, in particolare, ai lavori "sotto tensione in b.t.";
- shock elettrico ed arco elettrico: effetti patofisiologici sul corpo umano. La tabella B1 della Norma: zone pericolose di tipo 1 e di tipo 2;
- scelta delle attrezzature per i lavori elettrici e particolarità per i lavori "sotto tensione";
- scelta e impiego dei dispositivi di protezione individuale (DPI) per i lavori elettrici e particolarità per i "lavori sotto tensione";
- conservazione delle attrezzature e dei dispositivi di protezione individuale (DPI);
- la gestione delle situazioni di emergenza: valutazione del rischio elettrico e del rischio ambientale;
- indicazioni di primo soccorso a persone colpite da shock elettrico e arco elettrico;
- la Norma CEI EN 50110 "Esercizio degli impianti elettrici";
- la Norma CEI 11-27 "Esecuzione dei lavori su impianti elettrici a tensione nominale non superiore a 1000V in corrente alternata" e sua revisione;
- trasmissione e scambi di informazioni tra persone interessate ai lavori;
- i lavori elettrici in bassa tensione: fuori tensione, in prossimità di parti attive, in tensione e criteri generali di sicurezza.
- procedure per lavori sotto tensione su impianti in bassa tensione: la preparazione del lavoro. Scelta delle attrezzature per i lavori elettrici e particolarità per i lavori "sotto tensione";
- dimostrazione della corretta metodologia di esecuzione dei lavori sotto tensione.

METODOLOGIA:

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

Attestato di partecipazione.

Il datore di lavoro, sulla scorta di tale esito e sulla base degli altri elementi già in suo possesso (grado di esperienza nei lavori su impianti elettrici fuori tensione o in prossimità, e/o su impianti elettrici in bassa tensione sotto tensione, affidabilità della persona, senso di responsabilità, capacità di coordinamento di altre persone, ecc.), conferirà, ai sensi della Norma CEI EN 50110 e della Norma CEI 11-27, il riconoscimento di Persona esperta (PES) o di Persona avvertita (PAV), nonché l'attestazione della "Idoneità" a svolgere lavori "sotto tensione su impianti a bassa tensione".

Il corso è rivolto ad operatori che lavorano in ambienti confinati o sospetti di inquinamento come identificati dal DPR 177/2011 e dal D.Lgs. 81/2008.

DURATA: 8 ore

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale

CONTENUTI

Il docente potrà orientare la propria esposizione in relazione alla tipologia dei destinatari:

- Datori di lavoro e Dirigenti;
 - RSPP e ASPP aziendali;
 - Coordinatori per la sicurezza ai sensi del Titolo IV del D. Lgs 81/2008;
 - Rappresentanti del Committente ai sensi del DPR 177/2011, art. 3, comma 2;
 - Preposti di impresa;
 - RLS e Lavoratori.
-
- Premessa Legislativa e Cenni Normativi
 - Definizione di ambiente confinato
 - Esempi tipici di ambienti confinati con specifico riferimento alle attività dei partecipanti
 - Infortuni statistiche e analisi
 - Principali rischi connessi con le attività di ingresso in ambienti confinati
 - Valutazione dei principali rischi tipici degli ambienti confinati: carenza di ossigeno,
 - Procedure di informazione, permesso di lavoro.
 - Preparazione spazio confinato per ingresso (isolamento fonti di energia, pulizia e bonifica)
 - Organizzazione della squadra di lavoro ai fini della gestione di un'emergenza: ruoli, compiti e attrezzature:
 - Predisposizione dell'area di intervento e dei dispositivi di emergenza e di recupero dell'operatore
 - Valutazione del rischio di caduta dall'alto (caduta in profondità)
 - Tecniche di recupero
 - Organizzazione degli interventi di emergenza con soccorritore all'esterno
 - Dispositivi di ancoraggio tipo treppiede EN795B
 - Argani per recupero di emergenza EN1496
 - Argani per recupero combinati con dispositivi anticaduta EN1496 + EN360
 - Test scritto di valutazione dell'apprendimento.
 - Dispositivi di protezione dalle cadute dall'alto:
 - Presa visione dei DPI anticaduta utilizzati in ambiente confinato;
 - Vestizione di imbracatura di sicurezza EN361 ed addestramento di ogni singolo partecipante;
 - Addestramento all'utilizzo di DPI di 3a categoria per la caduta dall'alto eseguita da ogni corsista limitatamente alle attrezzature disponibili (EN795B, EN360, EN355, EN361);
 - Simulazione scenario lavorativo di uno spazio confinato con organizzazione di una prova pratica di accesso utilizzando le procedure e tutti i dispositivi e le sicurezze necessarie;
 - Tecniche di recupero dell'infortunato:
 - Presa visione delle attrezzature di emergenza disponibili;
 - Esercitazione di ingresso e recupero eseguita da ogni corsista utilizzando tutte le tecniche di intervento codificate dalle buone pratiche in caso di accesso e uscita situati in alto rispetto alla postazione di lavoro;
 - Addestramento all'utilizzo di dispositivi di ancoraggio tipo treppiede EN795B;
 - Addestramento all'utilizzo di argani per recupero di emergenza EN1496;
 - Addestramento all'utilizzo di argani per recupero combinati anticaduta EN1496 + EN360;
 - Ogni corsista esegue l'addestramento alternandosi sia nel ruolo di addetto all'ingresso in spazio confinato, sia nel ruolo di assistente esterno addetto all'emergenza;
 - Valutazione pratica di apprendimento a cura del docente.

METODOLOGIA:

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

Attestato di frequenza (formazione ed addestramento), con specifica identificazione dell'addestramento all'uso dei DPI utilizzati.



Corso avanzato (16 ore)

Il corso si rivolge ad operatori che lavorano in ambienti confinati o sospetti di inquinamento come identificati dal DPR 177/2011 e dal D.Lgs. 81/2008.

DURATA DEL CORSO: max 16 ore

ESAME: Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale.

CONTENUTI

Il docente potrà orientare la propria esposizione in relazione alla tipologia dei destinatari:

- Datori di lavoro e Dirigenti;
- RSPP e ASPP aziendali;
- Coordinatori per la sicurezza ai sensi del Titolo IV del D. Lgs 81/2008;
- Rappresentanti del Committente ai sensi del DPR 177/2011, art. 3, comma 2;
- Preposti di impresa;
- RLS e Lavoratori.

In particolare per operatori che utilizzano protezioni respiratorie (DPI filtranti o respiratori isolanti) perché potenzialmente esposti a rischio chimico e/o biologico o che lavorano a distanza/profondità superiori a 20m dal punto di accesso o che NON lavorano costantemente vincolati al sistema di recupero posizionato all'esterno ed è pertanto adottata una procedura di emergenza che PREVEDE l'ingresso del soccorritore nell'ambiente confinato per evacuare il collega.

- Premessa Legislativa e Cenni Normativi
- Definizione di ambiente confinato
- Esempi tipici di ambienti confinati con specifico riferimento alle attività dei partecipanti
- Infortuni statistiche e analisi
- Principali rischi connessi con le attività di ingresso in ambienti confinati
- Valutazione dei principali rischi tipici degli ambienti confinati: carenza di ossigeno,
 - carenza di ossigeno,
 - sostanze chimiche/biologiche,
 - incendio/esplosione,
 - incarceration/seppellimento/annegamento, ecc.
- Procedure di informazione, permesso di lavoro.
- Preparazione spazio confinato per ingresso (isolamento fonti di energia, pulizia e bonifica)
- Procedure specifiche di ingresso (analisi ambientali e monitoraggi fatti prima dell'ingresso, identificazione delle attività che richiedono monitoraggio continuo, apparecchiature di analisi ambientale, rivelatori di gas, rivelatori d'ossigeno, rilevatori di esplosività, limiti di esposizione/ingresso)
- Uso delle attrezzature di monitoraggio ambientale:
 - Presa visione sulle apparecchiature di analisi ambientale (Rivelatori di ossigeno, gas, esplosività, etc.);
 - Prova pratica di utilizzo dei dispositivi di rivelazione ambientale;
 - Lettura delle rilevazioni strumentali effettuate;
 - Valutazione pratica di apprendimento a cura del docente.
- Panoramica DPI per ingressi in spazi confinati con dettagli specifici alle protezioni delle vie respiratorie (dispositivi filtranti, dispositivi isolanti in linea, dispositivi isolanti a bombola)
- Dispositivi di protezione delle vie respiratorie:
 - Teoria e presa visione dei dispositivi di protezione individuale di 3° categoria (semimaschere, maschere, autorespiratore isolante autonomo a circuito aperto, tute, ecc.);
 - Livelli di protezione garantiti;
 - Scelta dei filtri;
 - Durata e manutenzione dei diversi DPI.
- Organizzazione della squadra di lavoro ai fini della gestione di un'emergenza: ruoli, compiti e attrezzature:
 - Predisposizione dell'area di intervento e dei dispositivi di emergenza e di recupero
 - Valutazione del rischio di caduta dall'alto (caduta in profondità)
 - Tecniche di recupero
 - Organizzazione degli interventi di emergenza con soccorritore all'esterno
 - Organizzazione degli interventi di emergenza con ingresso del soccorritore
 - Allerta ai soccorsi esterni
 - Dispositivi di ancoraggio tipo treppiede EN795B
 - Argani per recupero di emergenza EN1496
 - Argani per recupero combinati con dispositivi anticaduta EN1496 + EN360
 - Paranchi di sicurezza per recupero su corda EN12278 + EN567 + EN1891
- Addestramento all'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale delle vie respiratorie:
 - Presa visione dei dispositivi di protezione individuale di 3° categoria
 - Vestizione delle diverse maschere filtranti (EN136, EN 140, EN141) ed addestramento di ogni partecipante;
 - Addestramento all'utilizzo di DPI isolanti di 3a categoria per la protezione delle vie respiratorie eseguita da ogni corsista (EN137, EN138, EN139);
- Dispositivi di protezione dalle cadute dall'alto:
 - Presa visione dei DPI anticaduta utilizzati in ambiente confinato;
 - Vestizione di imbracatura di sicurezza EN361 ed addestramento di ogni singolo partecipante;
 - Addestramento all'utilizzo di DPI di 3a categoria per la caduta dall'alto eseguita da ogni corsista limitatamente alle attrezzature disponibili (EN795B, EN360, EN355, EN361);
 - Simulazione scenario lavorativo di uno spazio confinato con organizzazione di una prova pratica di accesso utilizzando le procedure e tutti i dispositivi e le sicurezze necessarie;
 - Valutazione pratica di apprendimento a cura del docente.

- Tecniche di recupero dell'infortunato:
 - Presa visione delle attrezzature di emergenza disponibili;
 - Esercitazione di ingresso e recupero eseguita da ogni corsista utilizzando tutte le tecniche di intervento codificate dalle buone pratiche in caso di accesso e uscita situati in alto rispetto alla postazione di lavoro;
 - Addestramento all'utilizzo di dispositivi di ancoraggio tipo treppiede EN795B;
 - Addestramento all'utilizzo di argani per recupero di emergenza EN1496;
 - Addestramento all'utilizzo di argani per recupero combinati EN1496 + EN360;
 - Addestramento all'utilizzo combinato di argani per recupero di emergenza e dispositivi bloccanti EN567 (per distanze/profondità superiori a 20 m)
 - Addestramento all'utilizzo di paranchi di sicurezza per recupero su corda EN12278 + EN567;
 - Addestramento all'utilizzo di argani a leva per recupero su corda EN1496 + EN 1891 per recuperi in orizzontale (condotte/tubazioni/forni lineari/ecc.)
 - Ogni corsista esegue l'addestramento alternandosi sia nel ruolo di addetto all'ingresso in spazio confinato, sia nel ruolo di assistente esterno addetto all'emergenza;
 - L'esercitazione viene condotta da tutti i corsisti con tutte le attrezzature, durante l'attività di addestramento il soccorritore chiamato ad intervenire all'interno dello spazio confinato indosserà un respiratore a bombola sulle spalle;
 - Addestramento all'utilizzo di dispositivi di ancoraggio tipo treppiede EN795B;
 - Addestramento all'utilizzo di argani per recupero di emergenza EN1496;
 - Addestramento all'utilizzo di argani per recupero combinati anticaduta EN1496 + EN360;
 - Ogni corsista esegue l'addestramento alternandosi sia nel ruolo di addetto all'ingresso in spazio confinato, sia nel ruolo di assistente esterno addetto all'emergenza;
 - Valutazione pratica di apprendimento a cura del docente.

METODOLOGIA:

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
Data: on demand

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

Attestato di frequenza (formazione ed addestramento), con specifica identificazione dell'addestramento all'uso dei DPI utilizzati.

Il corso è rivolto a tutte le persone che in Azienda hanno un ruolo nella gestione dei rifiuti. Il corso ha l'obiettivo di formare a livello teorico e pratico il personale che in Azienda ha compiti collegati alla gestione Rifiuti.

DURATA DEL CORSO: 4 ore

ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Definizione di rifiuto;
- i rifiuti speciali;
- l'assegnazione del codice CER;
- compilazione del registro di carico e scarico;
- compilazione del formulario di identificazione rifiuti;
- caratteristiche degli smaltitori/recuperatori e trasportatori;
- stoccaggio all'interno del luogo di produzione;
- criteri quantitativi o temporali di stoccaggio;
- caratteristiche delle aree di stoccaggio;
- MUD – Modello Unico di dichiarazione ambientale;
- che cos'è il sistema per il controllo della tracciabilità dei rifiuti (SISTRI);
- utilizzo sistema per il controllo della tracciabilità dei rifiuti (SISTRI).

METODOLOGIA:

Il corso privilegia gli aspetti pratici: durante la lezione si simuleranno i vari compiti (compilazione registri, MUD, chiavette SISTRI) in modo che i discenti possano acquisire velocemente padronanza della materia e assolvere in maniera corretta agli obblighi normativi.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
DATA on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

Il corso è volto alla formazione per operatori aziende o esercizi commerciali che operano con gli alimenti.

DURATA: 2 o 4 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME: Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- la normativa in materia di igiene degli alimenti;
- HACCP e manuale di autocontrollo;
- schede di registrazione e di monitoraggio dei punti critici di controllo;
- igiene e salute del personale;
- procedure di approvvigionamento;
- trasporto delle materie prime;
- preparazione degli alimenti;
- conservazione degli alimenti;
- trasporto degli alimenti;
- procedure di sanificazione;
- eliminazione dei rifiuti.

MODALITÀ:

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE

Data: on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA:

CERTIFICATO SOGGETTO AD AGGIORNAMENTO IN BASE AI REGOLAMENTI REGIONALI.



AGGIORNAMENTI PER LE FIGURE DI SICUREZZA (RSPP – ASPP – RSPP DATORI – RLS – DIRIGENTI – PREPOSTI LAVORATORI – FORMATORI – CSP/CSE)

RISCHIO LEGIONELLOSI

Corso relativo alla gestione del rischio legionellosi, così come previsto dalle “Linee guida per la prevenzione ed il controllo della legionellosi n. 79/CSR/2015” approvate il 7 maggio 2015 in sede di conferenza Stato-Regioni, volto alla tutela di clienti/utenti e lavoratori.

Temi trattati:

- caratteristiche del microrganismo, modalità di trasmissione e sintomi della malattia;
- impianti a rischio contaminazione e fattori che aumentano il rischio;
- prevenzione, manutenzione e trattamenti di bonifica;
- normativa di riferimento e documentazione prevista;
- piani di campionamento.

RISCHIO SISMICO

Contenuti parte 1:

- il terremoto: nozioni di geofisica e geologia;
- cenni di progettazione strutturale e non strutturale;
- valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro;
- valutazione della vulnerabilità sismica.

Contenuto parte 2:

- conoscere il fenomeno sismico e le sue implicazioni per la sicurezza degli edifici;
- saper applicare i risultati della “valutazione del rischio sismico” per migliorare la sicurezza aziendale in esercizio e in emergenza;
- essere consapevoli dell’importanza della prevenzione sismica per la sicurezza dei lavoratori;
- apprendere le corrette modalità di gestione dell’evento e del post emergenza;
- comunicare in emergenza con le corrette metodologie.

RISCHIO CHIMICO REACH E CLP

Obiettivo del corso è quello di illustrare gli obblighi e le procedure relative al Titolo IX capo I e II del D. Lgs 81/08 alla luce di REACH, CLP, SDS.

RISCHIO MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

Il corso ha lo scopo di fornire le basi informative e gli strumenti operativi al fine di formare gli addetti alla movimentazione manuale dei carichi in merito a questa precisa tipologia di rischio.

- movimentazione manuale dei carichi: legislazione vigente;
- rischi connessi ad errata movimentazione manuale dei carichi;
- valutazione analitica del rischio.

RISCHIO RUMORE

Il corso si propone di dare le basi informative e gli strumenti operativi ai fini di formare i lavoratori soggetti a questa precisa tipologia di rischio.

DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

Il corso ha lo scopo di far comprendere cosa sono i DPI, loro classificazione, quando utilizzarli e quali requisiti devono avere per essere conformi alla normativa vigente, dando le indicazioni su obblighi e doveri del datore di lavoro ma anche dei lavoratori ai sensi del D. Lgs 81/08.

LUOGHI DI LAVORO

Il corso presenta il luogo di lavoro secondo il D. Lgs 81/08; definizione di luogo di lavoro e requisiti che deve possedere circa: microclima, illuminazione, postazioni di lavoro, scale, porte e portoni, vie ed uscite di emergenza, cartellonistica, presidi di emergenza, ecc.

RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

Il Corso per il rischio stress da lavoro correlato secondo quanto previsto dall'attuale normativa sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, spiega:

- cos'è lo stress da lavoro correlato;
- come si riducono i fattori da stress lavoro correlato;
- la valutazione dei rischi.

RISCHIO ESPOSIZIONE A VIDEOTERMINALI

Il corso ha l'obiettivo di fornire un'informazione adeguata in merito ai concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro, come da art. 37 del D. Lgs. 81/08, rafforzato dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Contenuti:

- il rischio VDT;
- legislazione in materia di videoterminali (D. Lgs. 81/08);
- misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- riepilogo dell'organizzazione della postazione di lavoro al VDT.

SICUREZZA DEL LAVORATORE ALL'ESTERO

Obiettivo del corso è quello di rispondere alle domande sulla gestione dei lavoratori all'estero e di analizzare la giurisprudenza in materia e i profili di responsabilità in caso di infortunio del lavoratore

Durante il corso vengono approfonditi i principali aspetti che riguardano la gestione del lavoro all'estero come le Forme contrattuali del lavoro all'estero, la normativa applicabile e la gestione del lavoro nei paesi UE le convenzioni internazionali con i paesi extra UE; e le varie tipologie di responsabilità configurabili in particolare, sugli obblighi formativi del lavoratore all'estero; Responsabilità del DL: Giurisprudenza.

COME GESTIRE UNA VISITA ISPETTIVA DA PARTE DI UN ENTE DI CONTROLLO

L'obiettivo del presente corso è quello fornire tutte le indicazioni utili per:

- conoscere funzioni, obiettivi e strumenti dell'organo di vigilanza, nonché le procedure operative da adottare e le sanzioni previste in caso di mancata applicazione della normativa di sicurezza;
- relazionarsi correttamente con l'organo di vigilanza sia in sede di ispezione, sia nella gestione quotidiana delle problematiche della sicurezza.

GESTIONE DELLE EMERGENZE

L'obiettivo del presente corso è quello fornire tutte le indicazioni utili per il rispetto delle disposizioni generali in materia di gestione delle emergenze, la nomina e la relativa formazione dei lavoratori addetti alla lotta antincendio e primo soccorso, la redazione del piano di emergenza e evacuazione aziendale e le relative prove di esodo.

DIRETTIVA MACCHINE 2006/42/CE E VERIFICHE PERIODICHE ATTREZZATURE/INSIEMI

Il corso ha la finalità di aggiornare le diverse figure della sicurezza sul tema delle macchine, per contribuire ad orientare gli stessi nelle fasi di scelta/acquisto nella definizione delle specifiche tecniche, oppure nella costruzione interna, e comunque nella gestione in uso (formazione/addestramento di addetti, lavoratori esposti e preposti) nei controlli e manutenzioni, fino alla dismissione.

L'obiettivo del corso è quindi quello di inquadrare gli aspetti normativi e di sicurezza introdotti dalla Direttiva Macchine al fine di accrescere la conoscenza sulle principali norme armonizzate ed applicare correttamente la disciplina che regola il campo delle Macchine.

APPALTI E DUVRI

Il corso, approfondisce gli aspetti legislativi (D.Lgs. 81/08) e, con una corretta individuazione dei soggetti penalmente responsabili ai sensi della normativa in vigore, intende fornire indicazioni operative e soluzioni per:

- la corretta gestione della sicurezza negli appalti;
- la stesura del Documento unico dei rischi interferenziali (DUVRI).

CAMPI ELETTRICITÀ E MAGNETICI

Il corso consente di imparare ad identificare e riconoscere i principali fattori di rischio per la salute e la sicurezza nelle più comuni attività o settori lavorativi, le principali norme e disposizioni di legge in tema di valutazione dell'esposizione e l'applicazione dei specifici contesti professionali.



NEAR MISS

Lo scopo del corso è far conoscere le modalità per una corretta gestione di un ambiente lavorativo che consenta di mettere al riparo i lavoratori non solo dagli infortuni ma anche da quella tipologia di eventi identificabili con il termine “near miss”, ovvero i quasi incidenti o i mancati infortuni, spesso dipendenti da un cattivo sistema di gestione della sicurezza.

RISCHIO BIOLOGICO

Lo scopo del corso è fornire ai lavoratori le conoscenze essenziali relative al rischio biologico nei luoghi di lavoro, in particolare le fonti di pericolo, al fine di avere una maggiore consapevolezza e padronanza delle misure di prevenzione e protezione previste per l'attività lavorativa svolta.

TEMI TRATTATI:

- caratteristiche degli agenti biologici e modalità di trasmissione;
- cenni normativi;
- criteri generali per la valutazione del rischio biologico;
- misure di prevenzione e protezione e sorveglianza sanitaria.

PSICOLOGIA DEL TRAFFICO E SICUREZZA STRADALE

Gli incidenti stradali rappresentano un problema di sanità pubblica, prioritario nel nostro Paese: sono infatti la principale causa di morte e di disabilità nella popolazione sotto ai 40 anni. Il corso è rivolto in particolare a coloro che, in ambito lavorativo oppure nel percorso casa/lavoro, guidano un mezzo o si muovono a piedi. Il corso risponde anche agli obblighi del datore di lavoro in presenza di auto aziendali in uso ai propri dipendenti (“garantire formazione, informazione e addestramento”).

Obiettivi del corso:

- Aumentare la consapevolezza dei rischi legati ai comportamenti alla guida, dei limiti del nostro cervello, dei nostri comportamenti e atteggiamenti alla guida.
- Affrontare il tema della prevenzione dell'incidente
- Fornire la conoscenza delle regole base in caso di incidente stradale

PSICOLOGIA DELLE EMERGENZE

L'emergenza è una situazione non ordinaria di crisi o pericolo, e richiede una risposta attenta e tempestiva. Il panico è una reazione molto comune in caso di emergenza, e i suoi effetti possono essere estremamente dannosi per il lavoratore e per l'intera azienda.

Per non incorrere in gravi rischi, è quindi necessario essere pronti ad affrontare un'emergenza durante l'attività lavorativa, ovvero sapere esattamente cosa si deve fare. Tale concetto è ribadito nella lettera t) dell'Articolo 18 del D. Lgs. 81/08 “Obblighi del datore di lavoro e del dirigente”, che attribuisce al Datore di Lavoro la responsabilità di “adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti”.

Obiettivi del corso:

- Competenze extra-psicologiche
- Sistema del soccorso sanitario, organizzazione delle emergenze e del sistema di protezione civile
- Conoscenze relative alla neuropsicologia dello stress
- Tecniche specifiche applicative della psicologia dell'emergenza e degli eventi acuti

Contenuti:

- Strategie gestione crisi
- Risk and Error Management
- Comunicazione in stati di emergenza
- Dinamiche organizzative in emergenza
- Tecniche di stabilizzazione, distanziamento e decompressione
- Tecniche di rielaborazione e Counseling modello Colonia
- Psychological Recovery Skills Training
- Bad News e gestione del lutto

DATORE DI LAVORO, DELEGATI ALLA SICUREZZA E RESPONSABILITÀ DELLA SOCIETÀ. REQUISITI E CRITICITÀ TRA NORMATIVE E CASI PRATICI A CONFRONTO

Contenuti

- Culpa in vigilando
- Delega di funzioni
- Distinzione tra nomina datoriale, delega di funzione, delega di fatto
- Efficacia della delega
- Responsabilità e criticità anche ai fini penali
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche – 231/2001
- Responsabilità 152/06 - rifiuti
- Come adempiere alle funzioni delegate
- Modalità di organizzazione e di esercizio delle funzioni di vigilanza

“OBIEZIONE, VOSTRO ONORE!” - INSCENARE LA SICUREZZA

Il sistema sanzionatorio in materia di Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro riguarda, in maniera più o meno grave e in funzione del diverso grado di responsabilità, tutti i soggetti interessati, dal Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale al datore di lavoro, dirigente, preposto, lavoratore, etc.

Potrebbe capitare di essere coinvolti in un procedimento penale a seguito di un infortunio accaduto in azienda e di trovarsi a testimoniare davanti al Giudice.

Se il Giudice mi ponesse delle domande cosa risponderai? Sono sicuro di dire la cosa “giusta”? Sono sicuro di produrre la corretta documentazione?

I partecipanti si metteranno in gioco in un role playing in cui il docente indosserà la toga e rivestirà il ruolo del Giudice come in un’aula di Tribunale. Chiamerà a giudizio i vari imputati/testimoni del processo che dovranno rispondere alle domande poste dal Magistrato.

Programma:

- Analisi di un caso reale di infortunio in azienda
- Costruzione della difesa del partecipante
- Le frasi “corrette” da pronunciare davanti al Giudice e quelle da “evitare”
- Esame del caso reale e discussione finale

LA DELEGA DI FUNZIONI AI SENSI DEL C.D. TESTO UNICO 81/2008

L'incontro si prefigge l'obiettivo di trattare il tema della nozione, dei compiti e degli obblighi del datore di lavoro; della nozione, della funzione e delle caratteristiche sostanziali e formali, nonché dei limiti, della delega.

Saranno inoltre esplorati gli altri ruoli di ausilio al delegato, con particolare riferimento agli RSPP.

La relazione sarà arricchita dell'esposizione di casi pratici e di riferimenti giurisprudenziali.

GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI

L'incontro si prefigge l'obiettivo di fornire una panoramica sulla legislazione anti-infortunistica con particolare riferimento a: le contravvenzioni (approfondendo la nozione delle stesse ed i rimedi esperibili); i delitti (con focus sull'omicidio colposo e sulle lesioni colpose).

Sarà poi trattato il tema della malattia professionale (con menzione alla nozione del nesso di causalità ed alla colpa e con riferimento alle recenti disposizioni in materia di Covid).

La relazione sarà arricchita dell'esposizione di casi pratici e di riferimenti giurisprudenziali.

IL DECRETO LEGISLATIVO 231/2001

L'incontro si prefigge l'obiettivo di illustrare lo scopo ed il funzionamento della normativa in oggetto.

In particolare verrà illustrato il tema della redazione e della adozione del modello di organizzazione con particolare riferimento alla responsabilità amministrativa della società nonché il ruolo ed il funzionamento dell'organismo di vigilanza ed i rapporti con gli altri organi della società.

La relazione sarà arricchita dell'esposizione di casi pratici e di riferimenti giurisprudenziali



LA REALTÀ VIRTUALE - CORSI DI SICUREZZA SUL LAVORO IMMERSIVA

Perché la formazione è importante?

- Riduce gli infortuni ed i costi aziendali
- modifica il comportamento dei lavoratori

Ma come viene percepita oggi la formazione sulla sicurezza?

- Poco coinvolgente e noiosa
- troppo teorica

Qual è il nostro obiettivo?

Rendere la formazione sulla sicurezza un'esperienza

positiva – pratica – coinvolgente e divertente

che fornisca strumenti utili aumentando il coinvolgimento e l'apprendimento dei lavoratori, migliorando l'acquisizione delle competenze

Come Lo Facciamo?

Attraverso la realtà virtuale, introducendo all'interno dei nostri corsi di formazione, dei momenti dedicati all'utilizzo dei visori, calandoci in alcuni scenari di rischi lavorativi che possono verificarsi in azienda.

FORMARE IL TRAINER DELLA FORMAZIONE

Il corso ha l'obiettivo di fornire uno dei requisiti minimi richiesti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013 ed è strutturato in modo da trasferire ai discenti le competenze necessarie per progettare un corso, interagire con un pubblico adulto gestendo eventuali difficoltà in aula, utilizzare modelli comunicativi efficaci.

Alcuni punti sviluppati durante il corso:

- il processo di apprendimento: specificità dei modelli di apprendimento degli adulti;
- le fasi del processo formativo;
- la progettazione di massima e di dettaglio;
- tecniche di public speaking;
- il patto formativo e il monitoraggio del clima e delle dinamiche d'aula.

DURATA: 24 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: tutti coloro che intendono diventare "formatori in materia di sicurezza" o perfezionare le proprie capacità didattiche.

LA RESPONSABILITÀ INDIVIDUALE IN TEMA DI SICUREZZA

Contenuti:

- la percezione del rischio, un concetto individuale e soggettivo: dalla norma al comportamento agito;
- la gestione emotiva davanti a possibili situazioni di rischio: riconoscere le emozioni per governarle in azienda;
- la relazione come strumento di prevenzione: creare fiducia e comunicare in modo efficace;

Il corso ha come obiettivo:

- sensibilizzare i lavoratori alla percezione del rischio: quale la responsabilità di ciascuno;
- aumentare la consapevolezza sul rischio a livello soggettivo;
- individuare comportamenti utili da attivare in azienda per prevenire i propri o altrui possibili infortuni.

DURATA: 6 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: LAVORATORI

COME VALORIZZARE LA SQUADRA

Contenuti:

- il modello delle Flessibilità Relazionale: strategie per entrare in comunicazione con efficacia;
- auto-consapevolezza del proprio stile di lavoro;
- ascolto dello stile di lavoro dei colleghi.

Il corso ha come obiettivo:

- rafforzare la consapevolezza dei ruoli/compiti all'interno del team della Sicurezza;
- individuare le dinamiche relazionali plus e minus al fine di sviluppare uno stile di lavoro comune;
- aumentare la flessibilità relazionale al fine di limitare eventuali conflitti.

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: PREPOSTI

LA LEADERSHIP INDIVIDUALE PER PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA

Contenuti:

- Sviluppare la propria autorevolezza attraverso l'ascolto, l'agio corporeo e l'osservazione dell'interlocutore;
- comunicare in modo assertivo;
- come gestire al meglio l'obiezione dell'interlocutore;

Il corso ha come obiettivo:

- acquisire le principali tecniche di influenza e persuasione;
- comprendere il proprio stile personale di leadership e l'impatto che ha sugli altri;
- impostare un piano di sviluppo dell'influenza interpersonale.

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: PREPOSTI-DIRIGENTI



GESTIRE I CONFLITTI

Contenuti:

- Ascolto e comunicazione, skill chiave per gestire il conflitto
- Le 5 modalità di gestione dei conflitti – modello TKI
- La negoziazione come modalità di trattativa efficace

Il corso ha come obiettivo:

- Comprendere le caratteristiche chiave e l'approccio efficace alla gestione dei conflitti
- Conoscere il proprio stile dominante rispetto alla gestione dei conflitti
- Identificare come creare valore nel team della Sicurezza esplorando interessi e differenti posizioni.

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: PREPOSTI-DIRIGENTI-RLS
-RSPP-ASPP-RSPP DATORI

LA RIUNIONE EFFICACE PER IL TEAM DELLA SICUREZZA

Contenuti:

- Focus sui comportamenti efficaci nella conduzione di una riunione
- Le fasi della riunione: prima, durante e dopo
- Tecniche di gestione dei personaggi "difficili"

Il corso ha come obiettivo:

- Capire quali sono i fattori decisivi per il successo di una riunione
- Imparare a organizzare e gestire le fasi di una riunione
- Apprendere come osservare e, soprattutto, orientare le dinamiche del gruppo dei partecipanti ad una riunione

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: PREPOSTI-DIRIGENTI-RLS
-RSPP-ASPP-RSPP DATORI

IL JOB SECURITY PROBLEM SOLVER

Contenuti:

- Identificare le varie fasi che compongono il processo del problem solving
- Strumenti per analizzare il problema (diagramma di flusso, diagramma causa-effetto)
- Strumenti per trovare le soluzioni (brainstorming)

Il corso ha come obiettivo:

- Condividere la costruzione di una mappa dei concetti e dei metodi del Problem Solving e la gestione delle fasi per affrontarlo: dalla definizione del problema sino alla sua soluzione
- Acquisire la capacità di utilizzare le tecniche del Problem Solving
- Individuare e pianificare le modalità efficaci per trasferire i concetti e le metodologie apprese nelle situazioni di lavoro e nell'esercizio del ruolo

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: DIRIGENTI -RSPP-ASPP-RSPP
DATORI

FACILITARE L'INTERAZIONE DEI RUOLI ALL'INTERNO DEL TEAM

CONTENUTI

- L'ascolto attivo per comprendere i bisogni
- Ruoli strategici e ruoli operativi: diverse interazioni a confronto verso un unico obiettivo
- Cosa significa promuovere la sicurezza

Il corso ha come obiettivo:

- Sviluppare la capacità di ascolto delle diverse esigenze collegate alle figure della sicurezza
- Integrare i diversi ruoli all'interno del team della sicurezza
- Individuare un piano di sviluppo per promuovere la sicurezza in azienda

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: DIRIGENTI -RSPP-ASPP-RSPP
DATORI

GESTIONE DEL TEMPO

Contenuti:

- gestire l'attività professionale e il proprio ruolo per il motivo giusto: chiarire la sfera delle attività;
- pianificare, organizzare e decidere le priorità;
- importanza e urgenza nella gestione del tempo.

Il corso ha come obiettivo:

- sviluppare un approccio atto a considerare il tempo come risorsa;
- rendere più efficace il proprio contributo lavorativo attraverso il controllo della coerenza tra obiettivi, comportamenti, utilizzo del tempo;
- eliminare le dispersioni di tempo.

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: DIRIGENTI -RSPP-ASPP-RSPP
DATORI

GESTIRE IL CAMBIAMENTO PER DIFFONDERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA

Contenuti:

- le principali resistenze al cambiamento: come superarle con efficacia;
- principali approcci alla gestione del cambiamento: contrastare l'isolamento attraverso la fiducia;
- programmare il cambiamento all'interno dell'azienda.

Il corso ha come obiettivo:

- conoscere le principali resistenze al cambiamento e comprendere come superarle con successo per diffondere la cultura della sicurezza;
- individuare obiettivi e modalità d'azione che favoriscano il processo di cambiamento degli atteggiamenti individuali ;
- sviluppare le capacità di superare con successo il cambiamento e di coglierne tutte le opportunità.

DURATA: 4/8 ore

LA COMUNICAZIONE EFFICACE

Contenuti:

- principi di comunicazione efficace;
- l'ascolto attivo come leva per creare relazioni di fiducia;
- l'importanza di dare un feedback al proprio interlocutore per creare valore;
- la comunicazione assertiva per favorire sicurezza e benessere in azienda.

Il corso ha come obiettivo:

- introdurre nel proprio sistema cognitivo nuove modalità per poter comunicare efficacemente in relazione al ruolo ricoperto;
- conoscere la comunicazione assertiva e saperla mettere in atto per aumentare la percezione del rischio dei diversi interlocutori;
- comunicare con efficacia: chiarezza, sintesi e impatto.

DURATA: 4/8 ore

GLI STILI DI PENSIERO NELLE RELAZIONI EFFICACI

Ognuno di noi ha un modo differente di raccogliere informazioni, prendere decisioni e risolvere i problemi.

Il "Whole Brain Model Leadership" identifica i colori delle persone (Blu, Verde, Rosso, Giallo), analizza le preferenze di pensiero, gli stili personali e relazionali.

Questo può contribuire a migliorare la propria capacità di stabilire relazioni adeguate con i propri interlocutori, migliorando la comunicazione, la leadership, la gestione/risoluzione dei problemi e dei processi decisionali.

DURATA: 4/8 ore



INVECCHIAMENTO AL LAVORO E DIFFERENZE DI GENERE

Le specificità di ciascuna diversità e indicazioni su come accoglierla. Integrazione e gestione positiva della diversità.

L'invecchiamento della popolazione lavorativa.

Differenze tra generazioni nel rapporto al lavoro; possibili adattamenti organizzativi e strutturazione delle mansioni sulla base dell'età del lavoratore.

Le differenze di genere sul lavoro; Gestire operativamente le diversità nella definizione di orari e permessi nei processi organizzativi (sistemi di selezione, di valutazione e di incentivo/ricompensa).

DURATA: 4/8 ore

I CORSI AREA NORMATIVA E COMUNICAZIONE – SOFT-SKILLS PREVEDONO:

METODOLOGIA:

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ:

CORSO MULTIAZIENDALE

Presso: SALA CORSI SYNLAB O PRESSO STRUTTURE DEDICATE
Data: come da calendario corsi

CORSO AZIENDALE

Presso: IL CLIENTE
DATA on demand (a disposizione dei clienti per organizzazione)

Costi: consultare listino prezzi allegato.

PER RICEVERE AGGIORNAMENTI SUI NUOVI CORSI E CONVEGNI IN PROGRAMMA ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER INVIANDO UNA RICHIESTA A : commerciale.ecoservice@synlab.it

SERVIZIO DI CONSULENZA

MONITORAGGIO E GESTIONE FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER LA SICUREZZA, ANTINCENDIO ED EMERGENZE

Consegnandoci in formato elettronico una copia degli attestati presenti per ogni dipendente:

Effettueremo una verifica dettagliata degli attestati segnalando eventuali anomalie riscontrate

- Archiveremo tutto lo storico valido, creando un profilo di ogni lavoratore che terremo aggiornato nel tempo, unitamente ad uno scadenziario che potrai consultare in ogni momento attraverso un software
- Proporremo le soluzioni più vantaggiose per sanare i corsi mancanti, scaduti ed in scadenza, presentando la nostra migliore offerta e la modalità più adatta ad ogni caso specifico (e-learning, corso aziendale, corso multi-aziendale, videoconferenza)

Sono inoltre inclusi:

- Un incontro preliminare conoscitivo gratuito presso l'azienda
- Incontri periodici di riallineamento presso l'azienda
- Consulenza di back – office
- Un'utenza di condivisione della situazione formativa aziendale

Ciò che compete al Cliente è l'invio:

- dell'elenco aggiornato dell'organico e relative mansioni unitamente ai ruoli assegnati per la sicurezza (preposto, dirigente, RLS, addetto squadre antincendio e primo soccorso) ed anagrafiche complete;
- La tempestiva comunicazione di eventuali nuove assunzioni o disattivazioni, cambi di mansione o di ruolo per la sicurezza.

TABELLA VALIDITÀ AGGIORNAMENTI

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		RSPP Moduli A+B+C	RSPP Esonerato Modulo C	CSP/ CSE	DL 16ore	DL 32ore	DL 48ore
COORDINATORE SICUREZZA	Art. 98 d.lgs. n. 81/08 Allegato XIV d.lgs. n. 81/08	PARZIALE Credito: Modulo A-28 ore Modulo B3-60 ore (accordo 26.1.06) O Modulo B comune Modulo B-SP2 Necessaria frequenza: Ev. moduli B-SP1, SP3 o SP4 Modulo C	FREQUENZA		TOTALE	TOTALE	TOTALE
DDL che svolge i compiti propri del SPP – 16 ore	Art. 34 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	PARZIALE Credito: Modulo A (UD A1: 8 ore + UD A2: 4 ore) Necessaria frequenza: Modulo A (UD A3: 8 ore + UD A4: 4 ore + UD A5: 4 ore) Modulo B comune Ev. moduli B specialistici Modulo C	FREQUENZA	FREQUENZA		PARZIALE Necessaria frequenza n.16 ore e contenuti	PARZIALE Necessaria frequenza n.32 ore e contenuti
DDL che svolge i compiti propri del SPP – 32 ore	Art. 34 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	PARZIALE Credito: Modulo A-28 ore Necessaria frequenza: Modulo B comune Ev. moduli B specialistici Modulo C	FREQUENZA	PARZIALE Credito: - modulo giuridico da 28 ore Necessaria frequenza: - modulo tecnico 52 ore - modulo metodologico/ organizzativo: 16 ore - parte pratica: 24ore	TOTALE		PARZIALE Necessaria frequenza n.16 ore e contenuti
DDL che svolge i compiti propri del SPP – 48 ore	Art. 34 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	PARZIALE Credito: Modulo A-28 ore Necessaria frequenza: Modulo B comune Ev. moduli B specialistici Modulo C	FREQUENZA	PARZIALE Credito: - modulo giuridico da 28 ore Necessaria frequenza: - modulo tecnico 52 ore - modulo metodologico/ organizzativo: 16 ore - parte pratica: 24ore	TOTALE	TOTALE	

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		RSPP Moduli A+B+C	RSPP Esonerato Modulo C	CSP/ CSE	DL 16ore	DL 32ore	DL 48ore
RLS	Art. 37 d.lgs. n. 81/08	PARZIALE Credito: (UD A1: 8 ore + UD A2: 4 ore + UD A5: 4 ore) Necessaria frequenza: Modulo A (UD A3: 8 ore + UD A4: 4 ore) Modulo B comune Ev. moduli B specialistici Modulo C	FREQUENZA	FREQUENZA	ESONERO: Modulo 1 Necessaria frequenza: Modulo 2 Modulo 3 Modulo 4	ESONERO: Modulo 1 Necessaria frequenza: Modulo 2 Modulo 3 Modulo 4	ESONERO: Modulo 1 Necessaria frequenza: Modulo 2 Modulo 3 Modulo 4
DIRIGENTE	Art. 37 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	TOTALE	PARZIALE Necessaria frequenza n.16 ore e contenuti	PARZIALE Necessaria frequenza n.32 ore e contenuti
LAVORATORE Formazione generale	Art. 37 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione specifica	Art. 37 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
PREPOSTO	Art. 37 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		RLS	LAVORATORE Formazione generale	LAVORATORE Formazione specificata	DIRIGENTE	PREPOSTO
RSPP Formazione Modulo A+B+C	Art. 32 d.lgs. n. 81/08 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
RSPP con esonero art.32 - Formazione Modulo C	Art. 32 d.lgs. n. 81/08 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
ASPP Formazione Modulo A+B	Art. 32 d.lgs. n. 81/08 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
ASPP con esonero art.32	Art. 32 d.lgs. n. 81/08 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
COORDINATORE SICUREZZA	Art. 98 d.lgs. n. 81/08 allegato XIV d.lgs. n. 81/08	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
DDL autonominato RSPP – 16 ore	Art. 34 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
DDL autonominato RSPP – 32 ore	Art. 34 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
DDL autonominato RSPP – 48 ore	Art. 34 d.lgs. n. 81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
RLS	Art. 37 d.lgs. n.81/08		TOTALE	FREQUENZA	PARZIALE Credito: Modulo giuridico Necessaria frequenza: Modulo gestionale Modulo tecnico Modulo reazionale	TOTALE
LAVORATORE Formazione Generale	Art. 37 d.lgs. n.81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA		FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione Specifica	Art. 37 d.lgs. n.81/08 accordo 21 dicembre 2011	FREQUENZA			FREQUENZA	FREQUENZA
DIRIGENTE	Art. 37 d.lgs. n.81/08 accordo 21 dicembre 2011	PARZIALE Necessaria frequenza: n. 16 ore e contenuti	TOTALE	TOTALE*		TOTALE

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		RLS	LAVORATORE Formazione generale	LAVORATORE Formazione specificata	DIRIGENTE	PREPOSTO
PREPOSTO	Art. 37 d.lgs. n.81/08 accordo 21 dicembre 2011	PARZIALE Necessaria frequenza: n. 24 ore e contenuti*	FREQUENZA	FREQUENZA	PARZIALE Credito: Modulo giuridico Necessaria frequenza: Modulo gestionale Modulo tecnico Modulo reazionale	

* la formazione specifica per lavoratori va riferita, in ogni caso, all'effettiva mansione svolta dal lavoratore e deve essere pertanto integrata, a cura del datore di lavoro, rispetto ad eventuali aspetti specifici scaturiti dalla valutazione dei rischi.

“Estratto dell’ Accordo Stato-Regione del 07/07/2016 pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il 19/08/2016 rep. Atti n 128/CSR”

ISCRIZIONE:

STACCA LA SCHEDA, COMPILA E INVIA A: segreteria.ecoservice@synlab.it



CONTATTI

MONZA

Via Martiri delle Foibe, 1

Tel. **039 2397281**

Mail. commerciale.ecoservice@synlab.it



TITOLO CORSO: _____

RUOLO:

- | | | |
|-------------------------------------|---|--|
| ☐ Lavoratore | ☐ ASPP | ☐ Addetto all'utilizzo di attrezzature specifiche |
| ☐ Preposto | ☐ Datore di lavoro RSPP | ☐ CSE/CSP |
| ☐ Dirigente | ☐ Addetto antincendio | ☐ Altro |
| ☐ RLS | ☐ Addetto emergenza ed evacuazione | |
| ☐ RSPP | ☐ Formatore | |

NUMERO PARTECIPANTI: _____

MODALITÀ

- ☐
- Presso vostra azienda
- ☐
- Aula interaziendale
- ☐
- E-learning

SESSIONE DATA (se definita da catalogo): _____

A) IMPORTO DA PAGARE € _____

B) IVA 22% € _____

C) SPESE DI TRASFERITA PER CORSI PRESSO VOSTRA AZIENDA (vedere indicazioni sotto) € _____

- € 55 + IVA ad uscita nella provincia di Monza e Brianza e Milano;
- € 75 + IVA ad uscita nelle province di Lecco, Bergamo, Como, Lodi;
- € 95 + IVA ad uscita nelle province di Pavia, Sondrio, Brescia, Varese
- € 205 + IVA ad uscita nelle province di Mantova e Cremona
- fuori regione Lombardia: più di lista trasferte in aereo, treno +taxi+ vitto e alloggio; trasferte in auto 0,63 €/Km + pedaggi+ vitto e alloggio

TOTALE IMPORTO CORSO (A+B+C): € _____

DATI AZIENDA

Ragione Sociale Azienda _____	C.F. azienda _____
Settore di riferimento Azienda _____	Telefono _____
(codice Atecori) _____	Fax _____
Sede legale _____	E-mail _____
Sede operativa _____	Referente aziendale _____
P.I. _____	Contatto e-mail: _____

Per RSPP/ASPP compilare anche modulo della pagina seguente

CLAUSOLA RELATIVA ALLA PRIVACY

Informativa ai sensi del Regolamento UE 16/679 (nel prosieguo indicato "GDPR")

I dati personali definiti dal GDPR che sono stati richiesti per informative precontrattuali attivate su richiesta dell'interessato, saranno sottoposti ad un trattamento concernente la loro organizzazione e conservazione in un archivio e saranno prontamente cancellati in caso di mancata conclusione dell'accordo. Essi saranno comunicati, in caso di buon fine del preventivo, ai tecnici che dovranno procedere per la realizzazione dell'ordine che ci verrà conferito da parte dell'interessato. Sono riconosciuti all'interessato i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR di trattamento dei dati stessi; i dati personali relativi al presente documento saranno conservati per 5 anni. Per far valere i propri diritti l'interessato potrà rivolgersi a SYNLAB, ubicata in via Martiri delle Foibe, 1 a Monza contattando il responsabile per la protezione dei dati all'indirizzo privacy@synlab.it

☐ Barrare se NON si desidera ricevere informativa commerciale sui servizi offerti dalla ns Società

DATA _____

TIMBRO E FIRMA DELLA SOCIETÀ PER ACCETTAZIONE _____



AUTOCERTIFICAZIONE che deve essere consegnata da RSPP/ASPP frequentanti il corso di aggiornamento (no datori di lavoro). Unitamente al coupon di iscrizione dovranno essere inviati carta di identità e codice fiscale debitamente firmati.

AUTOCERTIFICA dichiarandosi edotto delle conseguenze in caso di dichiarazioni false o mendaci le seguenti dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 445/2000, art. 47

DATI DEL PARTECIPANTE

Cognome _____	Documento identificativo (indicare uno):
Nome _____	C.I. n° _____
C.F. _____	Patente n° _____
Nato/a a _____ Prov. _____	Rilasciato/a il _____
Residente a _____ Prov. _____	da _____
in via _____	
numero civico _____ CAP _____	
Titolo di studio _____	

MODULO A:

☐ Esonero modulo A – indicare motivazione _____

☐ Frequenza modulo A _____ in data _____

MODULO B:

☐ Esonero modulo B – indicare motivazione _____

☐ Frequenza modulo B _____ in data _____

MODULO C:

☐ Esonero modulo C – indicare motivazione _____

☐ Frequenza modulo C _____ in data _____

DATA**FIRMA**

CLAUSOLA RELATIVA ALLA PRIVACY**Informativa ai sensi del Regolamento UE 16/679 (nel prosieguo indicato “GDPR”)**

I dati personali definiti dal GDPR che sono stati richiesti per informative precontrattuali attivate su richiesta dell'interessato, saranno sottoposti ad un trattamento concernente la loro organizzazione e conservazione in un archivio e saranno prontamente cancellati in caso di mancata conclusione dell'accordo. Essi saranno comunicati, in caso di buon fine del preventivo, ai tecnici che dovranno procedere per la realizzazione dell'ordine che ci verrà conferito da parte dell'interessato. Sono riconosciuti all'interessato i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR di trattamento dei dati stessi; i dati personali relativi al presente documento saranno conservati per 5 anni. Per far valere i propri diritti l'interessato potrà rivolgersi a SYNLAB, ubicata in via Martiri delle Foibe, 1 a Monza contattando il responsabile per la protezione dei dati all'indirizzo privacy@synlab.it





NOTE

[illegible]



NOTE

[illegible]





Un grande network
al servizio della vostra salute

www.synlab.it

SYNLAB ECOSERVICE
Via Martiri delle Foibe, 1
Tel. 039 2397281
Email. segreteria.ecoservice@synlab.it