



Informativa privacy per finalità di selezione del personale

Informativa privacy SELEZIONE DEL PERSONALE

1. INTRODUZIONE

- 1.1 Synlab Italia S.r.l., con sede in via Martiri delle Foibe, 1 – 20900 Monza e ognuna delle Società del Gruppo Synlab in Italia, elencate al link <https://www.synlab.it/privacy-policy>, ciascuna in qualità di Titolare del trattamento, a seconda della posizione lavorativa (di seguito, singolarmente “Synlab”) si impegna a proteggere la privacy di qualsiasi soggetto che si candida per un impiego o altro incarico presso Synlab (*Candidati*).
- 1.2 Di seguito riportiamo le informazioni relative alla raccolta, all'analisi, alla comunicazione e ad altro utilizzo delle informazioni personali dei Candidati, in qualità di soggetti Interessati, da parte di Synlab. Se accetti un impiego con Synlab o sei altrimenti assunto da Synlab, ovviamente raccoglieremo ulteriori informazioni su di te e faremo altri usi delle tue informazioni - questo ti verrà spiegato come parte del processo di onboarding.

2. LE INFORMAZIONI CHE RACCOGLIAMO SUI CANDIDATI

- 2.1 Synlab raccoglie informazioni sui Candidati nel corso del processo di selezione. Qualcuna di queste informazioni è raccolta direttamente da te (per esempio, nei form che ti viene chiesto di compilare, o nei colloqui o attraverso il completamento di test). Altre informazioni sono generate automaticamente quando utilizzi o interagisci con i sistemi di Synlab (per esempio, quando accedi al nostro sito web); o forniti da terze parti (per esempio, agenzie di recruiting, referenze e istituti scolastici).
- 2.2 Le informazioni che raccogliamo sui candidati includono:
 - 2.2.1 informazioni di base su di te, come nome, cognome, dati di contatto, sesso e informazioni utili a verificare la tua identità;
 - 2.2.2 informazioni relative al tuo impiego e alla tua carriera scolastica, qualsiasi ruolo o ruoli per cui ti stai candidando o che stai considerando e i tuoi interessi personali, attributi, aspirazioni e piani di carriera;
 - 2.2.3 altre informazioni su te stesso che ci fornisci in un CV o documento simile.
- 2.3 In generale, dovresti presumere che, se ti chiediamo informazioni, ne abbiamo bisogno per finalità di selezione. In alcuni casi, potremmo non essere in grado di prendere in considerazione la tua candidatura se non puoi fornire le informazioni che richiediamo. Ci possono essere occasioni in cui abbiamo bisogno di informazioni per adempiere a un obbligo legale, o al contrario in cui la fornitura di informazioni è del tutto facoltativa e non influirebbe sulla tua domanda - ti faremo sapere se questo è il caso.
- 2.4 Come utilizziamo le informazioni dei candidati
 - 2.4.1 Nella raccolta delle informazioni sui candidati, Synlab funge da titolare del trattamento dei dati e, laddove un'agenzia di recruiting sia coinvolta nell'attività di selezione, Synlab e l'agenzia di recruiting agiranno in qualità di Titolari autonomi del trattamento dei dati. Utilizziamo le informazioni sui candidati per gestire il processo di selezione e valutarti per l'impiego o altro incarico, per monitorare e migliorare i nostri processi di selezione e per scopi correlati, incluso il rispetto di leggi e regolamenti e le finalità relative a reclami o contenziosi legali avanzati da o contro di noi.
 - 2.4.2 Abbiamo il diritto di utilizzare, comunicare e trattare in altro modo le informazioni dei Candidati (e degli ex Candidati) così come descritto nella presente informativa, per gli scopi indicati nel paragrafo **Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.**
 - 2.4.3 Synlab controlla e tratta le informazioni dei Candidati sulla base del legittimo interesse ai sensi del GDPR e su base precontrattuale ai sensi dell'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018. Non ci basiamo sul **consenso** dei Candidati per raccogliere, utilizzare o

altrimenti trattare le informazioni personali se non in circostanze eccezionali per le quali il trattamento è effettivamente facoltativo (per esempio, raccolta di informazioni per il monitoraggio delle pari opportunità). In tali casi, verrà consegnata apposita informativa e raccolto il tuo consenso specifico.

2.5 Comunicazione delle informazioni dei Candidati

2.5.1 Synlab può comunicare le informazioni dei Candidati, ove ragionevolmente necessario per i diversi scopi di cui al paragrafo **Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.**, a

- (a) agenzie di recruiting che lavorano con noi in relazione alla tua potenziale selezione, ove tali agenzie di recruiting agiscano come autonomi titolari del trattamento dei tuoi dati personali;
- (a) altri fornitori di servizi che trattano le informazioni dei Candidati per nostro conto nel supportare il nostro business e la nostra attività (in questo caso agiscono in qualità di Responsabili del trattamento di Synlab);
- (b) altri membri del Gruppo Synlab, quali soggetti autorizzati al trattamento;
- (c) terze parti alle quali Synlab deve comunicare le informazioni per legge o requisite legale (incluse controparti del contenzioso); e
- (d) autorità competenti in materia di regolamentazione e giudiziarie.

2.5.2 Se ci fornisci il nominativo di potenziali referenze, possiamo comunicare loro il fatto che stai inoltrando la candidatura per lavorare con noi, nel caso in cui chiediamo oro referenze.

2.6 Trasferimento internazionale dei dati e relativa protezione dei dati

La comunicazione delle informazioni dei Candidati di cui al paragrafo **Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.** può riguardare anche un trasferimento internazionale di dati, ma tale trasferimento avverrà all'interno dello Spazio Economico Europeo. Per tale trasferimento, Synlab ha implementato accordi e meccanismi a Protezione dei dati, incluse clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea).

2.7 Conservazione e cancellazione delle informazioni dei Candidati

2.7.1 Generalmente conserveremo le informazioni su di te durante tutto il processo di selezione. Alcune informazioni saranno conservate al termine del processo di assunzione, sia perché sei impiegato o altrimenti assunto da noi o, se la tua candidatura viene ritirata o non ha successo, perché conserviamo le informazioni nel caso in cui ti candidi a lavorare di nuovo per noi o sorga una controversia relativa al reclutamento tra di noi. Di solito cancelliamo queste informazioni (al più tardi) 1 anno dopo la fine del processo di assunzione, anche se potremmo aver bisogno di conservarle più a lungo se ti candidi di nuovo o sorge una controversia.

2.7.2 Come principio generale, non conserviamo le informazioni dei candidati per più di un anno, salvo che non sia richiesto dalla legge.

2.8 Diritti e domande sulla protezione dei dati

2.8.1 Con limitate eccezioni, i Candidati hanno il diritto legale di ricevere copie delle informazioni personali che conserviamo e richiedere la correzione di informazioni inesatte.

2.8.2 In alcune circostanze, i Candidati possono altresì richiedere di cancellare le proprie informazioni personali (o cessare il trattamento).

- 2.8.3 Se desideri esercitare uno qualsiasi dei diritti previsti dagli art. 15-22 del GDPR, desideri visionare le copie di uno degli accordi di cui al paragrafo 2.5 o porre altre domande su come trattiamo le informazioni dei candidati o le relative procedure, contattaci all'indirizzo privacy@synlab.it
- 2.8.4 Hai anche il diritto, in qualsiasi momento, di presentare reclamo alla competente autorità di controllo, I cui dettagli sono inclusi per ciascun Paese dell'UE a questo link: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm (così come aggiornato di volta in volta). I sito Internet dell'Autorità italiana di controllo (Garante per la protezione dei dati personali) è <http://www.garanteprivacy.it>

Revisione del documento: 01 febbraio 2022